

Projet social

2024 2027



OPAL

— Leur avenir, notre trait d'union —



contributeurs

Directeur de publication
Pierre Boesch

Avec la contribution du
Conseil d'Administration

Co-produit et réalisé par
NOIIZY

Agence de réputation
à Strasbourg

Direction artistique
manusion

— **Alsace**

18 rue de la Division Leclerc - 67000 Strasbourg
tél. 03 88 15 14 65

— **Moselle**

56 rue Principale - 57430 Willerwald
tél. 03 87 97 82 91

— contact@opal-asso.fr
www.opal-asso.fr



“ LEUR AVENIR, NOTRE TRAIT D’UNION ”

**c’est tout
ce qui nous anime !**

À CHAQUE GÉNÉRATION,
LE STATUT DE L’ENFANT ÉVOLUE,
S’AFFINE, SE BONIFIE.

grandir, un jeu d'enfant.



OPAL

— leur avenir, notre vraie mission —



évoluer, un jeu d'enfant.

OPAL

— leur avenir, notre vraie mission —

- Ce nouveau “projet social” constitue la **feuille de route pluriannuelle de l’OPAL**.

Il est le fruit de réflexions approfondies et d’une collaboration étroite avec les principales fonctions de l’association.

Leur contribution et engagement ont permis de **définir les axes prioritaires pour guider nos actions futures** et, ainsi garantir la qualité d’accueil de nos centres en Alsace et en Moselle. Innovation, responsabilité et cohésion ont dicté ces travaux et permis de bâtir ces projections à court, moyen et long terme.

- Nous remercions tout particulièrement pour leur active participation et nécessaire implication :

Pierre BOESCH

Directeur général

Marie-Claire CARON

Responsable financière

Sophie VAUTRIN

Responsable pédagogique et d’animation du territoire Alsace

Vincent GRAYO

Directeur des ressources humaines

Laurent GSELL

Responsable pédagogique et d’animation du territoire Moselle

Jérémy STUTZ

Chargé de développement

Validé en Assemblée générale, ce cap stratégique a été amendé et entériné par tous les membres du bureau de l’association et son Conseil d’Administration, que nous remercions chaleureusement pour leur confiance et conseils avisés.

- Ce travail ambitieux constitue l’aboutissement d’une démarche initiée il y a 18 mois, en faveur de la révision intégrale de notre identité, de nos valeurs et de notre définition globale. Ce projet social constitue ainsi l’expression la plus exhaustive et fidèle de l’OPAL.

L'OPAL se réinvente, se transforme, se mue...

Avec détermination et ferveur, toujours en phase avec notre époque, nous évoluons depuis 60 ans en Alsace-Moselle, pour et avec les enfants !

Le temps passé dans les accueils de loisirs, les lieux d'éducation informelle et populaire est tout aussi formateur pour eux que le temps scolaire. Nous nous attachons à **CULTIVER** un espace propice à l'épanouissement, l'estime de soi, la créativité, le partage...

C'est aussi pour et avec les territoires que nous agissons ! Par nos initiatives, l'OPAL s'applique à **PROMOUVOIR** l'éducation populaire.

La vitalité de nos territoires repose sur la capacité d'agir localement et l'émergence d'initiatives bénévoles solides. L'OPAL s'efforce ainsi de **STIMULER** un maillage associatif cohérent et se positionne comme un soutien essentiel à leurs actions, pour préserver ce tissu local indispensable, notamment en milieu rural et périurbain.

Mais tout cela n'est réaliste et possible que par l'incroyable investissement et l'énergie remarquable des femmes et des hommes qui accompagnent nos enfants au quotidien. **VALORISER** leurs compétences et les métiers de l'animation est aujourd'hui un défi majeur pour tout le secteur. L'OPAL y met un point d'honneur ! Nous établissons ainsi une dynamique à l'échelle locale qui participe activement à la vie en collectivité.

Nous visons ainsi à **FACILITER** la conciliation entre vie professionnelle et personnelle. Il est de notre devoir de garantir la meilleure accessibilité et de maintenir un dialogue ouvert avec tous. Cette attention particulière s'inscrit naturellement en faveur des générations futures, ce qui nous pousse à **ENGAGER** nos établissements dans des démarches vertueuses et respectueuses de l'environnement.

Ces convictions profondes dictent nos orientations stratégiques pour les prochaines années. Familles, élus, collaborateurs, ensemble, partageons cette fierté d'agir pour leur avenir.

Valentin TRAUTMANN
Président de l'OPAL



Évoluer, un jeu d'enfant.

OPAL

- Leur avenir, notre trait d'union -

Bienvenue à cette nouvelle étape de notre parcours !

Depuis ses origines, l'OPAL n'a cessé de se renouveler, de se consolider, de se perfectionner.

Cet état d'esprit d'amélioration continue, fait de créativité et d'innovation, forge notre ADN. C'est une culture partagée et durablement ancrée par tous nos collaborateurs et partenaires.

Je suis donc très honoré de présenter ces nouvelles orientations, coconstruites à partir des attentes et des observations des professionnels qui nous entourent. Elles fixent nos priorités. Avec passion et détermination, nous nous engageons à offrir un cadre enrichissant pour tous nos enfants, jeunes et leurs familles.

L'OPAL se place en **véritable trait d'union entre le cadre familial, l'école et la collectivité.**

Aujourd'hui, **6 piliers fixent le cap éducatif et (ré)créatif** que nous aspirons à conduire. Tous favorisent la création d'espaces où chaque enfant peut grandir en confiance, en créativité, avec estime, considération et dans le respect.

« **Promouvoir l'éducation populaire** », bien entendu, reste notre engagement immuable. Nos étroites et permanentes collaborations avec les collectivités facilitent le déploiement de services adaptés et spécifiques à chaque territoire.

Et ce toujours au bénéfice des familles et de leurs contraintes.

Dialogue, conciliation et confiance sont les clés de notre réussite collective. Enjeux écologiques, agilité et accessibilité, vitalité et proximité locales... sont autant d'ambitions que nous souhaitons accomplir ces prochaines années auprès et pour les enfants.

Ceci ne serait toutefois possible sans l'incroyable et indéniable investissement de nos collaborateurs. Afin de pérenniser ses talents, l'OPAL met un point d'honneur à **valoriser leurs compétences** et à toujours veiller aux meilleures conditions de travail.

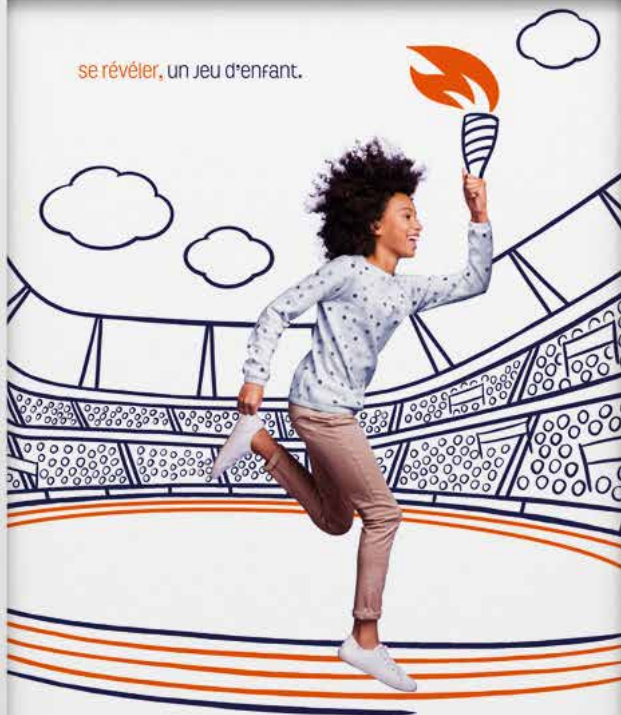
Cette feuille de route est ambitieuse, car elle nous correspond !

Elle n'est cependant réaliste que par l'engagement de tous. Cette projection ne reste crédible qu'en préservant durablement notre capacité financière et en anticipant les risques avec vigilance.

Avec ces conditions, nous aurons **tout le loisir d'offrir une qualité de services** unique, avec pour credo de faire de l'accueil de mineurs un véritable "jeu d'enfant".

Pierre BOESCH
Directeur général de l'OPAL

se révéler, un jeu d'enfant.



OPAL

— Leur avenir, notre trait d'union —

grandir, l





sommaire

c'est tout
ce qui nous anime !



LEUR AVENIR, NOTRE TRAIT D'UNION	P. 12
UNE AMBITION COMMUNE, UN PROJET PARTAGÉ. . .	P. 14
DANS LE RÉTRO DEPUIS 2019.	P. 16
VERS UNE FEUILLE DE ROUTE, TOUJOURS PLUS ENGAGÉE	P. 29
CULTIVER	P. 31
PROMOUVOIR	P. 39
FACILITER	P. 49
ENGAGER	P. 57
STIMULER	P. 65
VALORISER	P. 73
L'OPAL, QUI SOMMES-NOUS ?	P.82







“ LEUR AVENIR, NOTRE TRAIT D’UNION ”

- L'enfant est le futur de notre société, placé au cœur des préoccupations de la famille, de l'école et de la collectivité. Considéré comme une personne à part entière, il doit être accompagné vers un avenir harmonieux, devenant un **citoyen éclairé à travers le jeu, les loisirs et la vie en collectivité.**

Depuis 60 ans, l'**OPAL s'associe aux pouvoirs publics pour soutenir les familles** et répondre à leur besoin de conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle. Spécialiste de l'accueil de loisirs périscolaire et extrascolaire, les 40 centres de l'OPAL contribuent ainsi à l'échelle du quartier à l'attractivité du lieu de vie et au bien-être de tous.

Acteur de la vie familiale et locale, l'OPAL s'adapte ainsi aux **spécificités de chaque territoire**. Agile et responsable, l'association offre des services personnalisés pour chaque enfant, loin des prestations standardisées.

Cette animation de la vie locale repose sur des engagements de proximité forts et éprouvés : soutien aux associations et initiatives bénévoles, création de groupements de parents, etc. L'OPAL, tête de réseau à but non lucratif, favorise ces actions avec bienveillance et solidarité.

Tournée vers l'avenir, l'OPAL offre donc **une mosaïque de projets et constitue un vecteur de transformation sociale**, unissant tous les acteurs de la sphère éducative de l'enfant.

OPAL

— Leur avenir, notre trait d'union —



une ambition commune



Le présent projet social structure notre engagement associatif pour les trois prochaines années. Cette feuille de route concrète et pragmatique définit les principales directions pour accomplir notre mission première : **accueillir et accompagner les enfants de 3 à 18 ans, avec le soutien de leur famille.**

Elle se destine à renforcer le périmètre d'actions de l'OPAL en tant que lien fondateur des différentes facettes de la vie des mineurs. Sa vocation est de créer un cadre serein et préservé pour l'enfant, avec la confiance des familles et des communautés locales. Ces réflexions tiennent compte de l'environnement géographique, social, économique et démographique des enfants installés en Alsace et en Moselle.

Notre ambition est désormais d'évaluer et rendre compte de nos avancées - réalisations ou échecs - tous les ans.

Il s'adresse avant tout :



aux collectivités locales qui occupent une place centrale dans le soutien et le déploiement des capacités d'actions de l'OPAL ;



à la CAF et aux structures garantes et soutien des orientations pédagogiques et éducatives de nos initiatives ;



aux familles et à leur enfant, premiers bénéficiaires de nos projets et de nos engagements ;



à tous nos collaborateurs et soutiens, qui œuvrent au quotidien à la réalisation de ces projets ;



au réseau associatif, à ses bénévoles et à toute personne concernée et impliquée dans l'accueil de mineurs et dans l'épanouissement des jeunes pour leur avenir...

La réalisation de cet outil stratégique a été un **moment introspectif majeur**. Elle a permis de réfléchir au sens de notre action, à nos ambitions sociales et politiques. Elle s'est appuyée sur une vision globale et sur des indicateurs socio-économiques édifiants.

Dans le rétro... y'a pas photo !

Depuis 2019,
quel parcours.
quelles étapes !

Non sans turbulences et imprévus, ces 5 dernières années, depuis l'expression du précédent projet social, ont profondément modifié et structuré l'OPAL.

Pandémie, mutations sociétales, évolution des modèles familiaux, enjeux territoriaux et environnementaux... l'OPAL a démontré sa capacité d'innovation permanente et sa résilience accrue. Quelle fierté !



Aujourd'hui, ce sont près de **5.000 mineurs** et **plus de 3.500 familles bénéficiaires** accueillis chaque jour par les 40 centres et équipes de l'association. Ses activités couvrent désormais **près de 50 communes et intercommunalités en Alsace-Moselle**.

Le chiffre d'affaires de l'OPAL a doublé depuis 2019. Nos actions et résultats seraient bien moindres sans les profondes et significatives adaptations internes, fonctionnelles, structurelles et qualitatives menées depuis 5 ans.

Cette période inédite a plus que jamais renforcé l'engagement et les valeurs fondamentales qui animent l'OPAL depuis 60 ans : prévenance, intégrité, humanité, pragmatisme et éducation populaire, bien sûr.

Depuis 2019, force est de constater que l'OPAL a entrepris des travaux majeurs autour de piliers fondateurs et incontournables, qui sont :



Ces défis ne peuvent être relevés avec succès que par l'engagement et la coopération de tous : enfants, familles, collectivités, partenaires... il nous appartient d'accélérer et de poursuivre **notre impact positif** pour l'avenir de nos enfants. Toutefois, avant de fixer le prochain cap, il est fondamental de dresser le bilan de nos avancées et évolutions de ce précédent quinquennat...

L'éducation pour trait d'union

En dépit des évolutions sociétales, l'éducation populaire reste la pierre angulaire des activités de l'OPAL. Le ciment fondateur de la structure. Sa raison d'être !

Nous cultivons la conviction que **le temps péri et extrascolaire est aussi structurant et formateur** pour les enfants de 3 à 18 ans, que le temps scolaire. Il est donc de la responsabilité de l'OPAL de tout mettre en œuvre pour forger le meilleur environnement et climat de confiance propice à l'épanouissement et à l'accomplissement de chaque enfant.

Ainsi, récemment, **le projet éducatif de l'OPAL a été révisé, étayé, enrichi**. Il se veut plus lisible, accessible et guide efficacement toutes les parties prenantes dans leurs choix et la réalisation des projets futurs. L'essence même de ce support veille à **l'intégrité physique et morale des enfants**, en toute situation. L'OPAL crée ainsi des espaces uniques, éducatifs et intégrés au territoire, à l'échelle du quartier, et capitalise sur le vivre ensemble.

Afin d'accomplir les multiples projets, le pôle animation de l'OPAL a été restructuré et renforcé, pour mieux répondre aux besoins des familles et de leurs enfants. Le statut des directeurs a été revalorisé, offrant reconnaissance et plus grande autonomie.

L'engagement, la créativité et le professionnalisme des équipes de l'OPAL ont permis de mener à bien près de **70 projets et actions chaque année**, malgré une conjoncture socio-économique complexe. Les partenariats consolidés avec les institutions locales, comme les CAF ou les SDJES (Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports), ont été indispensables au bon déroulement de ces activités.



s'épanouir, un jeu d'enfant.



Promoteur des territoires



Ces dernières années, l'OPAL a entériné ses relations étroites avec les élus locaux pour assurer **une collaboration fructueuse et la réussite des initiatives** en faveur des enfants et des familles. La participation active à des conventions territoriales globales (CTG) a permis de construire des projets sociaux attractifs et innovants.

En Moselle, notre implantation a augmenté de 30 à 50% ces cinq dernières années. En 2023-2024, l'OPAL y recense **quatre nouveaux centres**. Cette expansion augure d'autres perspectives de déploiement pour répondre aux besoins des familles, particulièrement dans des secteurs géographiques contraignants.

En Alsace, la préservation des contrats historiques et le développement de nouveaux témoignent de la conformité et de la qualité de

l'offre de services mise en œuvre. Cette dernière a été renforcée par la maturité professionnelle (chiffre d'affaires en croissance de 49,6% depuis 2019).

L'animation des territoires a également prospéré avec des projets inédits tels « **Les jardins partagés** », que nous souhaitons intensifier et élargir, ou encore **les OPALympades**, un événement récurrent largement plébiscité autour des valeurs sportives et collectives.

Par son expertise éprouvée et sans être avare de conseils, l'OPAL travaille et évolue en proximité avec les collectivités locales. L'association attache une attention particulière à son accessibilité et propose des actions, utiles à la dynamique et aux besoins spécifiques des terri-



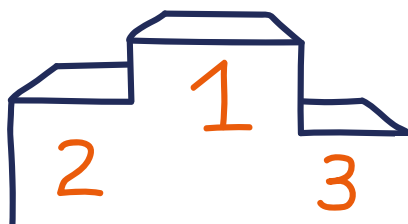
toires qui lui font confiance (adaptation réussie des offres jeunesse de Lampertheim et de Plobsheim par exemple).

Cet ancrage au plus proche des enjeux de terrain permet à l'OPAL de **s'implanter durablement et de construire des projets territoriaux ambitieux**. À ce titre, l'OPAL a remporté plusieurs appels d'offres depuis 2019, ainsi que renouvelé la majorité de ses partenariats historiques, grâce à la qualité de ses propositions non-standardisées, adaptées aux exigences et contraintes des communes partenaires. L'OPAL a toutefois essuyé quelques revers utiles à l'apprentissage de l'organisation et de ses équipes.

La période écoulée a par ailleurs été inédite par son augmentation sans précédent des coûts d'exploitation. L'inflation, mais aussi les exigences accrues en matière de production d'éléments administratifs et de législation, perturbent massivement

l'OPAL et le secteur de l'animation. Pour pallier ces pressions financières et réglementaires, l'OPAL a fait preuve d'une grande résilience et agilité. Sa gestion prudente et stratégique des ressources, malgré les défis posés par l'environnement socio-économique, lui concède **une stabilité et visibilité financière honorable**.

De ce fait, l'OPAL jouit d'**une écoute particulière et d'une légitimité auprès des élus locaux**, ce qui développe sa capacité d'agir et de participer activement aux politiques sociales des territoires qui la sollicitent.



Animer les initiatives locales

L'animation des territoires passe également par le soutien aux initiatives bénévoles et locales. Aussi, ces dernières années, l'OPAL a tenu **un rôle clé en tant que tête de réseau associatif**. L'association a apporté ses ressources techniques, humaines et financières à près de **15 organisations en 12 mois**. Ceci permet de démultiplier et préserver l'impact collectif des projets locaux. L'OPAL, par cette implication, assure pérennité, meilleure coordination et mutualisations des forces vives locales et innovantes.



En outre, l'OPAL accorde **une attention particulière à la fonction parentale** au sein des familles. En 2023, 12 dispositifs de soutien et projets d'animation ont été réalisés pour améliorer et renforcer la relation parent-enfant. Ces initiatives participent à l'harmonie au sein des familles et favorisent le rôle éducatif des parents, au travers d'ateliers interactifs, de moments d'échange et d'outils pour créer du lien.

La période écoulée a d'ailleurs connu une satisfaction notable des familles. Cette expression, expérimentée par le projet interne "Parents volontaires", témoigne de la qualité des projets conduits par l'OPAL. On constate **une implication croissante de leur part** : ce qui constitue le meilleur indicateur de succès et enrichit nos perspectives et collaborations futures.





L'OPAL a à cœur de se réinventer en permanence et de tester de nouvelles approches. Cette volonté d'expérimentation a notamment abouti à **deux projets remarquables**: *Label Vie*, une démarche de certification vertueuse de nos centres, et le *Curieux Festival*, une première pour une association d'accueil de loisirs. Ces initiatives nourrissent notre culture

d'entreprise et permettent d'éprouver en condition réelle de nouveaux leviers pédagogiques et organisationnels.

Plus technique, mais tout aussi significatif : le renouvellement de notre agrément en éducation populaire, ainsi que de notre engagement au réseau ID – Initiatives Durables ou encore au CREJH (Centre Ressources Enfance - Jeunesse & Handicap) sont autant de dispositions nécessaires à notre maintien en matière de pratiques éducatives, sociales et environnementales. L'OPAL se doit de rester précurseur et de piloter des projets en rupture avec les conventions établies.

L'idée a été de chercher des partenaires partageant nos valeurs pour mettre en œuvre des réponses non disponibles à l'interne et qualitativement présentes à l'externe. Le résultat ? Un enrichissement humain stimulant.



Aucun succès sans ressources...

Toutes ces réalisations et réussites ne sauraient être sans les collaboratrices et collaborateurs de l'OPAL. Afin de préserver sa capacité d'agir et de se déployer, l'OPAL accorde une attention particulière à ses équipes de terrain et aux fonctions supports. Face aux évolutions et attentes des ressources, l'OPAL conduit **des initiatives pionnières** et renforce sa politique d'attractivité.



Ces dernières années, la stabilité du Comité de Direction a été un facteur clé, permettant à l'OPAL de naviguer efficacement à travers les défis et de maintenir **une dynamique solide**. L'association compte à ce jour **24 bénévoles et partenaires** au sein de sa gouvernance, qui entérinent les orientations stratégiques de la structure.

L'année passée, ces bénévoles ont consacré pas moins de 130 heures de réflexions et d'échanges pour piloter le développement de l'association.



Cette continuité assure **une direction claire et un leadership prégnant** auprès des collectivités. Le dialogue entre le siège et le terrain est facilité et ne cesse de s'améliorer. Le sentiment d'appartenance à l'OPAL, crucial pour la cohésion interne et l'efficacité collective, est en nette évolution. On assiste à **de nouvelles synergies et partages d'expertises**, que nous aspirons à mieux identifier et à intensifier à l'avenir, en mesurant notre impact durablement. En 2024, la journée de solidarité est entièrement dédiée à des actions locales ou en soutien des associations membres.

L'OPAL entretient par ailleurs **une politique de développement des compétences et d'amélioration continue** des expertises intégrée. Un vaste plan de formation vient d'être entrepris et devrait s'accélérer dans les années futures. Cet investissement s'accompagne d'une politique salariale avisée, bien au-delà des seuils de la convention collective.



L'OPAL considère comme sa responsabilité directe de défendre et de préserver l'attractivité des métiers de l'animation et de l'accueil de loisirs. **L'association s'engage activement pour une meilleure reconnaissance, autonomie et valorisation** de ces professions. L'OPAL plébiscite aussi

le recours au Contrat d'Engagement Educatif (CEE) pour des animateurs volontaires, en soutien aux équipes professionnelles et non comme une variable économique. De tout temps nous luttons activement contre la précarisation de nos professions.



En investissant dans le développement des compétences, en améliorant les conditions de travail et en garantissant une communication efficace, **l'OPAL s'assure de pouvoir dispenser des services de haute qualité.** Il n'est possible de répondre aux besoins des enfants et des familles que par l'engagement et l'investissement d'une équipe dévouée et compétente, mais aussi et surtout épanouie et reconnue.



NOS réussites depuis 5 ans



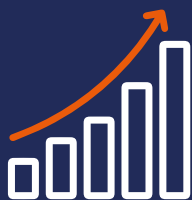
Près de
70
projets
et actions

chaque année en faveur
des enfants encadrés



12
dispositifs
et actions
de soutien

avec/pour les familles
en 2023



Une progression des
implantations en Moselle de

30 à 50%
(4 nouveaux centres en 2023)



+ 49,6%
de croissance du CA
depuis 2019



90%
de nos
marchés
publics

renouvelés
depuis 2019



15
soutiens

à des initiatives bénévoles
et locales ces 2 dernières
années



1
gouvernance
renforcée

autour de 24 bénévoles
et partenaires



un effectif
en hausse
de 15,6%

par rapport à 2022
avec 148 ETP* en 2023

* équivalents temps plein



OPAL
- Leur avenir, notre trait d'union -

vers une feuille de route toujours plus engagée

2024 → 2027

Dans la continuité de son précédent projet social, l'OPAL a souhaité se doter d'une nouvelle feuille de route partagée avec et pour son écosystème. Son élaboration même a permis d'explorer de nouvelles méthodologies plus collaboratives, afin d'aboutir à une projection à trois ans formulée et souhaitée par l'ensemble de sa gouvernance.

Plusieurs ateliers participatifs et inclusifs au sein de l'OPAL et des consultations externes ont été nécessaires pour aboutir à ce document. Ils ont permis de cartographier l'ensemble de l'organisation à l'instant T et de s'accorder sur six verbes d'action symbolisant tout à la fois les différentes parties prenantes dans la vie de l'OPAL et les défis qu'elle devra relever d'ici à 2027.

Objet de ce présent document, l'engagement social, sociétal et envi-

ronnemental est bien évidemment central car étroitement lié à la fois aux enjeux contemporains mais aussi historiquement à l'éducation populaire.

Engager, c'est le fil rouge qui guide l'action de notre organisation, depuis toujours. Cet engagement doit ainsi nourrir notre travail auprès des enfants, afin de **cultiver** leur soif de découvertes - de soi, des autres, de leur environnement. Il est le ciment de notre action pour **promouvoir** un service rigoureux, créatif et (ré)créatif auprès des collectivités des territoires sur lesquels nous opérons. Il représente également le terreau qui vient **faciliter** notre travail pour et aux côtés des parents et familles. Le moteur pour **stimuler** le réseau associatif et assurer sa pérennité. Il représente enfin le socle de notre politique RH, visant à attirer, **valoriser** et faire évoluer l'ensemble de nos collaborateurs.

six piliers interconnectés

valoriser et reconnaître
les talents et ressources expertes de l'OPAL



faciliter
*la fonction parentale
au cœur des familles*



Promouvoir
*les territoires et
leurs forces vives*



cultiver
*l'éducation
populaire*



stimuler
*les initiatives
bénévoles
en proximité*



engager
*une politique durable,
sociale et responsable*

Liés par notre engagement et responsabilité, nous plaçons l'éducation populaire au cœur de nos actions, en proximité avec les familles et la fonction parentale. Nous animons et stimulons les initiatives locales dans la promotion des territoires et de leurs collectivités.

cultiver



cultiver : *(verbe transitif)*
former par l'éducation,
développer une qualité,
faire prospérer une idée.



CULTIVER, CES TROIS PROCHAINES ANNÉES :

- ➞ LA VIE EN COLLECTIVITÉ
- ➞ LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
- ➞ L'APPRENTISSAGE PAR LE JEU
- ➞ L'ÉVEIL À L'ENVIRONNEMENT DE L'ENFANT

“chers enfants et adolescents,

Dans la mesure où le temps passé en structure d'accueil est équivalent au temps scolaire, une grande partie de votre éducation se fait dans les murs des accueils de loisirs et de jeunes.

Véritable trait d'union entre l'école et la famille, l'OPAL offre un espace d'éducation complémentaire qui place votre épanouissement au cœur de tous les projets et des intentions pédagogiques. Les parents, acteurs ou non de l'accueil de l'enfant, doivent pouvoir se sentir sereins et en confiance. Par l'éducation populaire et l'expérimentation, nous participons à votre construction progressive, avec pour objectif de favoriser l'émancipation et l'évolution de la société (*citoyenneté, alimentation responsable, etc.*).”



La vie en collectivité

L'objectif de l'OPAL est de contribuer à la formation d'individus respectueux, tolérants ouverts d'esprit, capables d'émettre un avis et prêts à faire partie d'une société diverse et inclusive. Nous proposons aux enfants des activités permettant de développer la cohésion de groupe, le respect et la coopération. En un mot, le **“vivre ensemble”**, dans le respect des règles collectives. L'enjeu est de forger des citoyens responsables, empathiques et éclairés, prêts à contribuer positivement à la société.



A titre d'exemple, l'OPAL accueille chaque année **« Les Prix Littéraires des Incorruptibles »** qui invite les élèves de la maternelle au lycée à la lecture et à réaliser leur premier acte de citoyenneté en votant pour leur livre préféré.

Le développement personnel

Le temps passé par les enfants et les adolescents dans nos structures est mis à profit pour contribuer à leur construction en tant qu'individus. L'OPAL veut participer à leur développement personnel et à l'expression de leur personnalité. Nous favorisons la confiance en soi en valorisant les singularités de chacun. **Nous encourageons l'audace, la créativité, la capacité à penser par soi-même.**

Notre partenariat avec le *Curieux Festival* illustre cette volonté. Depuis 2021, 18 pièces de théâtre scientifique ont été jouées par les enfants de nos structures. En parallèle, plus de 30 de nos animateurs ont suivi une formation pour le montage de projets de théâtre.



L'apprentissage par le jeu



Chaque équipe de l'OPAL a à cœur de créer un environnement dynamique et stimulant au sein des accueils, où les enfants et les jeunes ont l'opportunité d'apprendre et de se développer à travers des expériences concrètes et des activités pratiques. Ainsi, **notre approche met l'accent sur l'apprentissage par l'expérience ludique**, leur permettant d'acquérir des connaissances tout en donnant du sens au monde qui les entoure. En travaillant ensemble pour favoriser l'apprentissage par l'expérience et l'expérimentation, nous aspirons à créer un environnement où chaque enfant peut grandir, apprendre et s'épanouir de manière significative.

L'éveil à l'environnement de l'enfant

L'OPAL contribue à l'éducation de l'enfant et du jeune, en lien et dans le respect de **son environnement proche, social et naturel**.

A travers ses équipes pédagogiques, l'OPAL offre un environnement humain fondé sur l'écoute et la confiance, qui permet à l'enfant de grandir en se sentant bien entouré. Il doit pouvoir se sentir encouragé pour poursuivre ses propres expériences. Les équipes de l'OPAL jouent un rôle d'accompagnateur, dans un cadre stimulant et sécurisé, propice au développement des capacités de l'enfant.

Cultiver l'éveil à l'environnement signifie également **reconnecter les enfants et les jeunes à la nature**, dont ils sont de plus en plus éloignés. L'OPAL a vu émerger au sein des ACEM des jardins pédagogiques comme espaces de découverte du vivant et de l'environnement mais aussi comme espaces de lien parent-enfant.



LES MOYENS MIS EN ŒUVRE



Un **projet éducatif** qui considère le rythme de vie de l'enfant, place le loisir comme levier, intègre son environnement et lui permet de s'exprimer et de vivre des expériences singulières



Un **projet pédagogique** décliné en fonction des spécificités locales, du temps concerné et du public accueilli



Des **projets d'animation** menés par les équipes ou au sein du réseau, comme les OPALympiades, OPALoween ou encore OPAL masquée

NOS ÉLÉMENTS DE FIERTÉ



Un **processus collectif d'évaluation** exécuté par l'ensemble des directions d'accueil de mineurs pour le projet éducatif écoulé



3 ans de **spectacles** et de représentations annuelles pour la semaine du *Curieux Festival*



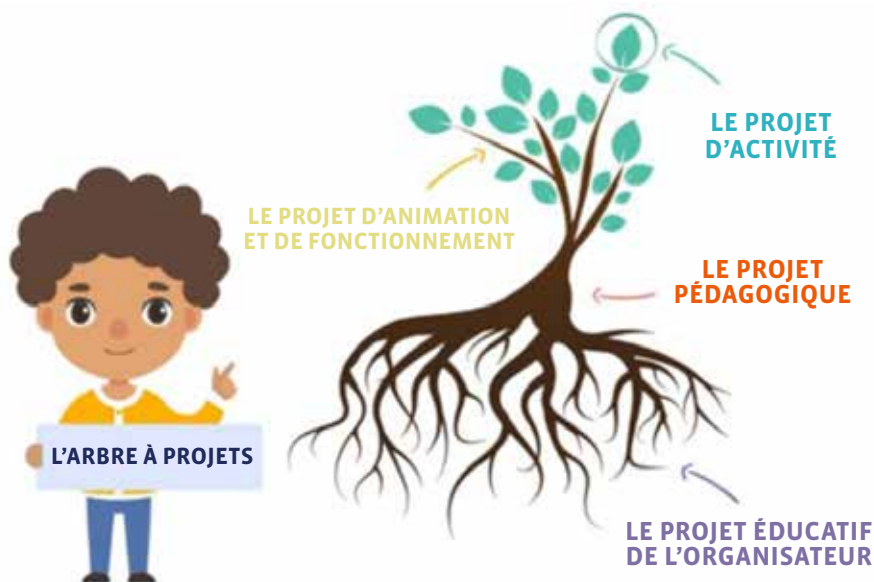
L'émergence de **jardins partagés et d'expérimentation "Nature"** dans ou en périphérie des ACEM

BON À SAVOIR



Loi du 17 juillet 2001 : Le projet éducatif est obligatoire pour les ACEM, il caractérise la dimension éducative de l'accueil de l'enfant et du jeune. Le préfet peut interdire l'organisation d'un ACEM en cas d'absence de projet éducatif et de respect des conditions d'accueil fixées par la loi.

LES NIVEAUX DE PROJETS en accueil collectif de mineurs



promouvoir

Promouvoir



Promouvoir : *(verbe transitif)*
*encourager, provoquer
la création, l'essor de
quelque chose.*



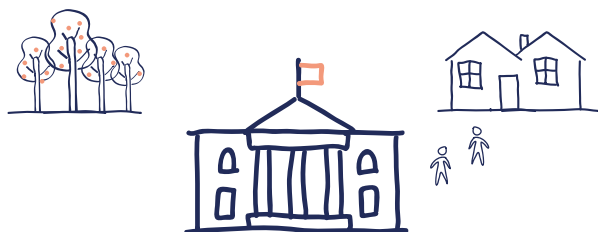
PROMOUVOIR, CES TROIS PROCHAINES ANNÉES :

- ➔ L'ÉDUCATION ET SA RÉUSSITE
- ➔ L'OFFRE DE SERVICES
- ➔ LA RELATION PARTENARIALE
- ➔ L'AGILITÉ DES CENTRES
- ➔ L'INNOVATION

“chers partenaires institutionnels,

Sur les territoires où elle opère, l'OPAL nourrit l'intérêt collectif au service du développement de l'enfant et de son lien social. Notre méthodologie au plus proche du terrain nous permet d'être flexible et de nous adapter aux réalités de chaque territoire.

Caractérisée par une posture d'opérateur réflexif, l'OPAL se montre réactive aux projets, proactive en véritable partenaire des politiques publiques locales sur les sujets de l'accueil périscolaire (les loisirs récréatifs) et de l'éducation populaire.”



L'éducation et sa réussite

L'OPAL est spécialisée dans l'accueil de l'enfant, de 3 à 18 ans. Nous nous positionnons comme **un acteur complémentaire du système scolaire**.

La place de l'accueil collectif de mineurs ou « péricolaire » est au cœur des politiques publiques locales, aux côtés de l'école principalement. Notre association collabore avec **une quarantaine de collectivités locales du Bas-Rhin et de Moselle** afin de mettre en œuvre un service d'accueil collectif de mineurs optimal, centré sur l'éducation par les loisirs, la cohésion sociale et la réponse adaptée aux besoins des familles. Nous avons le souci de faire converger les besoins du terrain et des hypothèses viables, vivables et équitables.

Notre mission est d'accompagner et de soutenir l'enfant pour qu'il grandisse sereinement dans un cadre favorable et bienveillant dans des structures étudiées et adaptées à son épanouissement.



L'éducation par les loisirs, **une vraie philosophie qui guide l'action de nos équipes !**

Nous sommes convaincus que l'éducation populaire constitue un vecteur clé en matière de développement durable et de lien social.

L'offre de services

Notre association s'engage depuis 1965 pour le déploiement de projets qui servent à l'éducation par les loisirs de l'enfant et du jeune, à l'éducation populaire et à la cohésion sociale. Ces projets sont menés dans le strict respect du cadre réglementaire en s'adaptant aux singularités territoriales.

Notre offre de services prend en considération l'évolution des schémas familiaux, les contraintes accrues des parents actifs ou tout simplement la volonté des familles de voir leurs enfants s'épanouir et se construire au travers des apports de la vie en collectivité. En outre, l'OPAL garantit une exécution rigoureuse des commandes publiques, en respectant les cahiers des charges, sécurisant ainsi le déploiement des politiques d'accueils auprès des tiers.

Nous nous adaptons aux réalités socio-économiques ainsi qu'aux problématiques des territoires où nous agissons afin de garantir un accès à nos services, une qualité d'accueil et d'animation pour tous. Plus particulièrement dans les espaces ruraux et périurbains.



La relation partenariale

L'OPAL privilégie **un développement choisi, raisonné et respectueux**, sur la base de valeurs partagées. Notre association apporte un soin tout particulier à ses choix en matière de candidature à un appel d'offres et de gestion de projet.

Notre objectif est de développer des relations solides et durables avec les collectivités concernées, sur la base d'un projet personnalisé, adapté, prenant en considération la dynamique, l'ambition qualitative et les besoins de chaque territoire. Il nous semble en effet que là réside la clé de la qualité de toute action socio-éducative.

Nous favorisons la mutualisation des moyens avec les autres acteurs en place et nous nous positionnons comme **partenaires des politiques territoriales sur le volet de l'éducation populaire et des enjeux d'attractivité**.



L'agilité des centres

Pour l'OPAL, chaque centre et son équipe dédiée doit s'adapter aux spécificités locales. Autour d'**une méthodologie commune** qui constitue le socle de leur action, chaque centre est parfaitement adapté aux besoins de son territoire et suffisamment agile pour s'adapter finement à ses évolutions. **Loin de la standardisation, l'OPAL milite pour le sur-mesure.**

Bénéficiant d'une solide expérience dans les secteurs ruraux ou périurbains, l'OPAL a aussi l'habitude d'organiser le regroupement des enfants de différentes communes afin de pallier la défaillance d'un territoire. Les projets sont réfléchis en fonction des acteurs déjà présents et l'OPAL mise autant que possible sur les complémentarités éventuelles.





L'innovation

Quand la confiance est installée, l'OPAL sait être un partenaire créatif et innovant, qui n'hésite pas à dépasser le cadre initial de son accompagnement. Notre association prône **une posture d'opérateur réflexif, réactif aux projets du territoire** sur lequel elle opère.

Cette culture de l'expérimentation est clairement inscrite dans notre ADN, et cette capacité à innover est nourrie des fonctions supports jusqu'aux animateurs.

La fonction d'ingénierie se vit dans la résolution des problématiques du quotidien, mais peut et doit proposer une vision prospective aux élus de territoire, aux présidents d'associations ou encore aux équipes techniques des institutions.

LES MOYENS MIS EN ŒUVRE



Une expertise en matière d'analyse des publics, sur un territoire donné, au service des actions d'aide à la **fonction parentale**



1 coordinateur rattaché au suivi de **8 à 10 projets**, **gage de qualité** au sein de nos structures



La journée des élus : **animation d'un réseau d'élus en coopération avec les décideurs**, organisée tous les ans depuis 4 ans

NOS ÉLÉMENTS DE FIERTÉ



De grands anniversaires :
20 ans à Woustviller,
10 ans à Ebsersheim,
Loupershouse et
Sarreinsming et plus
de 30 ans de présence à
Scherwiller



Le développement
de réponses
aux besoins des
familles et des
territoires :
**+ 60 nouveaux
sites en 3 ans**



Des moyens
en faveur des
partenariats locaux :
**50% de la fonction
support** dédiée à
l'animation et au
pilottage de projets

BON À SAVOIR

L'OPAL, en tant qu'animateur de territoire, dispose de l'agrément de jeunesse et d'éducation populaire, qui reconnaît à son dépositaire de :



Répondre à un objet d'intérêt général



Présenter un mode de fonctionnement démocratique



Respecter des règles de nature à garantir la transparence financière



Respecter les principes du contrat d'engagement républicain

Faciliter



Faciliter



Faciliter : (verbe transitif)
*rendre quelque chose moins
difficile pour quelqu'un.*



FACILITER, CES TROIS PROCHAINES ANNÉES :

- ➔ L'ARTICULATION DE LA VIE PRO / PERSO POUR LES FAMILLES
- ➔ L'ACCESSIBILITÉ POUR TOUS
- ➔ L'IMPLICATION ET LA RECONNAISSANCE DE L'OPAL
- ➔ L'EXERCICE DE LA FONCTION PARENTALE
- ➔ LE DIALOGUE AVEC LES FAMILLES

“chers parents,

L'enfant et la famille tiennent une place centrale dans la raison d'être de notre association. Pour accompagner au mieux votre enfant, l'OPAL est en veille permanente des évolutions sociologiques de notre société, prend en considération les contextes familiaux variés (différences économiques, sociales, culturelles), implique ou à minima crée le lien avec vous, familles, et adopte une posture aidante et flexible, dictée par des valeurs éthiques, sociales et citoyennes.

En tant qu'acteur de l'éducation populaire, nous veillons à soutenir avec bienveillance et sans jugement votre rôle de parent, dans une démarche de coéducation, afin de faciliter la conciliation entre vie professionnelle et familiale.”



L'articulation de la vie pro / perso pour les familles

Les accueils éducatifs de mineurs, organisés sur les temps périscolaires et extrascolaires, offrent un soutien essentiel aux parents, leur permettant de **mieux concilier vie professionnelle et personnelle**. En proposant des services d'accueil avant et après l'école et durant les périodes de congés scolaires, ces structures permettent aux parents de gérer leurs horaires de travail avec plus de flexibilité, réduisant ainsi le stress lié à la garde des enfants. Savoir que leurs enfants sont en sécurité et engagés dans des activités éducatives ou ludiques permet aux parents de se concentrer pleinement sur leurs responsabilités professionnelles ou, offre une possibilité de répit.



Par ailleurs, les structures OPAL, en tant qu'espaces de rencontres, permettent aux parents de **tisser des liens**, facilitant le partage de conseils, d'informations et parfois même de solutions de garde partagée. Financièrement accessibles grâce à des subventions et des tarifications modulées selon les revenus, les accueils sont ouverts à toutes les familles, contribuant notamment à **l'égalité des chances**.

L'accessibilité pour tous

Chaque enfant doit pouvoir être accueilli dans une structure du réseau de l'OPAL. Nous sommes extrêmement sensibles au **développement d'offres publiques réellement inclusives**, pour des accueils éducatifs de qualité, accessibles à tous sans discrimination. Les leviers d'inclusion sont divers, de la problématique financière, éducative ou sociale, en passant par les multiples modèles familiaux. C'est une co-responsabilité que nous portons volontiers, aux côtés des acteurs politiques.

A l'avenir, nous limiterons le développement d'espaces pour en préserver la qualité, en favorisant des sites plus nombreux et de taille raisonnable plutôt que de gros sites à risques multiples.

L'implication et la reconnaissance de l'OPAL

La dimension éducative est centrale dans l'organisation des structures du réseau OPAL. Notre enjeu est de créer une relation de confiance entre l'OPAL et les parents, en valorisant notre expertise, nos équipes éducatives et leurs compétences. Les besoins des familles en mode de garde sont croissants, que ce soit pour des raisons personnelles ou professionnelles. Elles doivent être assurées que leurs enfants évoluent dans un cadre propice à leur épanouissement. A ce titre, l'avis des usagers est inscrit dans nos objectifs.



L'exercice de la fonction parentale

L'OPAL bénéficie, par ses métiers, d'une véritable expérience opérationnelle de l'éducation populaire. Notre association n'a évidemment pas vocation à se substituer à l'éducation dans la sphère familiale. Ni bien évidemment à la juger. Néanmoins, nous n'hésitons pas à partager ces connaissances et à **ouvrir la réflexion sur des sujets de société en lien avec l'éducation** auprès des familles bénéficiaires.

Ces temps d'échanges sont bénéfiques pour tous : sortir certains parents de leur isolement ou les aider à surmonter certaines difficultés, mais aussi créer les conditions pour **une meilleure prise en compte des besoins des parents et des enfants** et mieux former nos équipes, afin d'élargir leurs compétences et apprendre à ajuster l'accompagnement en fonction des situations individuelles.



Le dialogue avec les familles

Famille-école-périscolaire : **L'OPAL met en œuvre les conditions favorisant la coéducation**, le lien entre tous ces espaces de vie où l'enfant évolue, et façonne les différentes facettes de son éducation. C'est pourquoi nous estimons primordial de pouvoir informer et impliquer les parents qui le souhaitent dans la vie de nos centres. Nos équipes sont à leur écoute, privilégiant les rapports individuels. L'échange avec des professionnels crée un sas de décompression, bienveillant et sans jugement, appréciable pour les familles.

LES MOYENS MIS EN ŒUVRE



Des propositions tarifaires modulables et basées sur les revenus et/ ou capacités des familles



1 chargé de missions de soutien à la fonction parentale et une trentaine d'actions REEAP déployées ces dernières années



1 réseau social, OPAL'in, pour informer, communiquer et se rendre accessible pour les familles, déployé à 100% en Moselle et avec le même objectif pour l'Alsace

NOS ÉLÉMENTS DE FIERTÉ



Dispositif "Parents Volontaires" : en 2023, une trentaine de parents ont découvert les coulisses de l'accueil, et ont pu s'exprimer



Création d'un ACEM atypique ouvert aux parents, habitants et aux enfants d'un petit village rural



Depuis 2022, instauration d'une pratique professionnelle de l'évaluation par **des enquêtes de satisfaction**

BON À SAVOIR

Depuis 2015, comme association familiale, l'OPAL est engagée à l'UDAF du Bas-Rhin, union d'associations qui défend les intérêts matériels, moraux et financiers des familles. L'UDAF représente ces familles et émet un avis aux pouvoirs publics sur toute question d'ordre familial. Chaque parents usagers de l'OPAL peut exprimer et nourrir les sujets de tout ordre qui seront sources de réflexion ou de travaux à l'UDAF.

Journée internationale des familles



UNIS
POUR LES
FAMILLES



Engager



Engager

ENGAGER : (verbe transitif)
*placer quelqu'un dans une
situation qui implique des
responsabilités et certains
choix.*



ENGAGER, CES TROIS PROCHAINES ANNÉES :

- ➞ L'ÉCO-LABÉLISATION DES CENTRES
- ➞ UNE DÉMARCHE ORDONNÉE POUR L'OPAL
- ➞ LA RESPONSABILITÉ DES ÉQUIPES
- ➞ L'OPAL DANS UNE DYNAMIQUE RH RENFORCÉE

“ chers tous,

Notre perception de l’avenir se fonde depuis son origine, et davantage depuis 2015, sur des considérations préservant durablement l’environnement et les conditions de vie des enfants que nous accueillons, de leur famille et plus largement des bassins de vie dans lesquels nous sommes implantés. Nos équipes visent à transmettre aux futurs citoyens les clefs pour comprendre et ainsi agir de manière éclairée.

La responsabilité sociale et environnementale est par nature au cœur de l’engagement des associations qui servent l’intérêt général. L’OPAL s’engage fortement pour les fondements du développement durable et entend promouvoir une haute qualité de responsabilité sociétale, à tous les niveaux de son action. Cet engagement a été formalisé par l’adhésion au réseau Initiatives Durables en 2019 et l’élaboration d’un contrat de progrès en 2021.

L’OPAL se veut un acteur exemplaire des transformations sociales, nées d’expérimentations, d’innovations et de projets remarquables, initiés et pilotés par tous les collaborateurs du réseau.”

L'éco-labélisation des centres

L'OPAL est **promoteur de valeurs durables, responsables et socialement fortes** tout en étant aguerrie à l'accueil de mineurs. C'est donc naturellement que nous avons décidé de nous engager au sein du réseau *Label Vie*. *Label Vie* est une organisation experte de son domaine, professionnelle, en phase avec nos valeurs. A mi-2024, nous avons déjà **10 sites candidats à la labélisation** de fin d'année.

En labellisant l'ensemble de nos structures *Label Vie* d'ici à 2027, nous entendons confirmer **notre rôle d'acteur et mobilisateur de la société civile** qui porte la parole des citoyens, sensibilise, éduque et forme au développement durable.



une démarche ordonnée pour l'OPAL

L'OPAL porte depuis toujours dans son ADN l'ensemble des exigences durables aujourd'hui englobées dans la RSE, la responsabilité sociale, sociétale et environnementale. Structure associative, notre action est guidée par **un ensemble de valeurs éthiques et déontologiques**, depuis notre gouvernance jusqu'à l'engagement et la valorisation de nos collaborateurs.

Depuis 2021, nous structurons cet engagement durable, formalisé par **un contrat de progrès 2021-2024 signé avec Initiatives Durables**. Celui-ci fixe un cap, avec des objectifs clairs et des actions précises visant le progrès social, l'efficacité économique, la bonne gouvernance et la préservation de l'environnement.

La responsabilité des équipes

Structure à taille humaine mais ayant atteint un dimensionnement garantissant sa sécurité économique, l'OPAL est un employeur exigeant mais solidaire de ses équipes. Nous questionnons régulièrement notre organisation, afin de tendre vers un aplanissement des hiérarchies. Notre objectif est d'**insuffler un cadre de travail favorable à la co-responsabilité**, où chacun est autonome, impliqué et force de proposition.



L'OPAL dans une dynamique R.H. renforcée

Le développement du capital humain passe par le respect des personnes qui participent tous les jours à la réalisation de l'intention politique et sociale de l'association. L'enrichissement de chacun se construit sur des principes managériaux en appui sur des valeurs telles la solidarité, l'écoute et la participation à la définition du sens. Nous portons **l'ambition que les salariés et les bénévoles soient des ambassadeurs de l'OPAL**, qu'ils portent fièrement les résultats du travail réalisé et qu'ils véhiculent les valeurs définissant notre politique salariale.

Ces valeurs constituent un levier fort d'attractivité, de fidélisation et de motivation de nos équipes.



LES MOYENS MIS EN ŒUVRE



Un contrat de progrès signé avec Initiatives Durables



Adhésion à l'association à *Label Vie* dans le cadre de la montée en compétences des équipes et des partenaires pour **l'exploitation et la mise à niveau des accueils**



Une politique sociale interne transversale et engageante : **10 ans d'ancienneté** pour les postes de direction et **3,9 ans** pour les salariés de l'OPAL.

NOS ÉLÉMENTS DE FIERTÉ



Finaliste des Trophées RSE Grand Est 2023



Sécurisation de tous les salariés pendant la pandémie grâce à l'anticipation de l'activité partielle



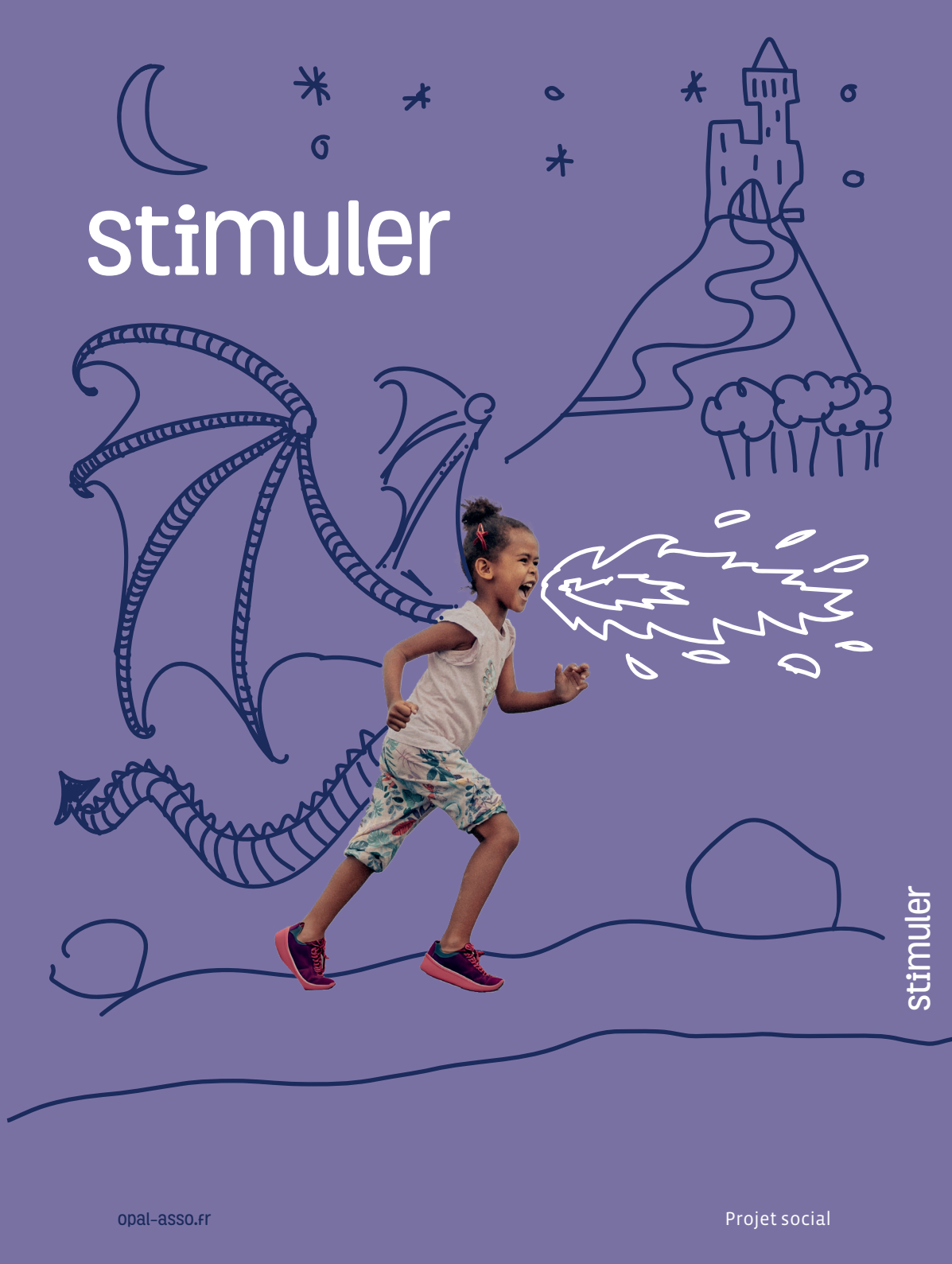
Une gouvernance associative ouverte aux collectivités et aux salariés

BON À SAVOIR

Depuis 2019, l'OPAL est engagée à Initiatives Durables, réseau d'acteurs privés et public du Grand Est pour soutenir et engager des actions concrètes en faveur d'un avenir éco-responsable. En 2021, l'OPAL s'est engagée dans une démarche d'amélioration continue en signant un contrat de progrès avec Initiatives Durables. À mi-mandat de projets, les indicateurs de performance affichent de bons résultats.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

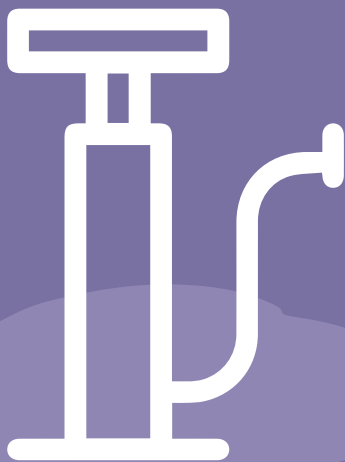




stimuler

stimuler

STIMULER : *(verbe transitif)*
*augmenter l'activité de
quelque chose ; redonner
des forces à quelqu'un.*



STIMULER, CES TROIS PROCHAINES ANNÉES :

- ➞ LA VITALITÉ ET LA CAPACITÉ D'AGIR DES ASSOCIATIONS
- ➞ L'ÉMERGENCE D'INITIATIVES BÉNÉVOLES
- ➞ LA STRUCTURATION D'UN MAILLAGE COHÉRENT
- ➞ L'INGÉNIERIE SOCIALE ET LE PARTAGE DES RESSOURCES

“ chers bénévoles,

Sur nos territoires d’implantation, l’OPAL ne fait pas “à la place de” mais avec. Notre plus-value réside dans le soutien à la vie associative locale, en s’appuyant sur les compétences et l’envie de faire avec toutes les forces vives. Nous nous concentrons ainsi sur ce que nous faisons de mieux, valorisant les partenaires apportant des compétences complémentaires.

L’OPAL se positionne en animateur mais aussi en soutien, conseiller et défenseur du tissu associatif local. L’OPAL aide et stimule les projets associatifs en gestation ou en refonte. Les associations représentent l’essentiel de l’économie sociale et solidaire (80% des emplois). C’est pour nous, un engagement sociétal : éviter la fragilisation du mouvement associatif au profit de formes lucratives de services. Le secteur de la petite enfance permet de visualiser ce qui ne peut être accepté en cas d’approche économique lucrative exacerbée. Nous nous y opposerons dans notre champ d’activité.”



La vitalité et la capacité d'agir des associations

Sur le terrain, les associations culturelles, sportives et musicales gravitent autour de nos ACEM. Elles animent la vie des mineurs et des villages. L'OPAL est convaincue que de multiples besoins sociétaux sont non satisfaits par les services publics et le sont par les activités associatives dans un but d'éducation, de lien social, de coopération, d'épanouissement des personnes, etc. L'essence même de l'association et de ses membres est assortie d'un engagement désintéressé, donc plus fort. Or, ces activités bénévoles disparaissent en tant que lieux d'expérimentation, d'engagement et de citoyenneté.

Parallèlement, par la fonction fédérale, **nous veillons à la capacité d'action des associations et autres mouvements adhérents**, au service du bien social. Par un accompagnement marqué d'une allocation de moyens humains nouveaux depuis 2021, l'OPAL est en mesure de les aider à fixer un cap réaliste et viable, afin d'assurer leur pérennité.



L'émergence d'initiatives bénévoles

Les associations constituent un moyen majeur de notre vie démocratique, sociale et culturelle. Localement, elles sont le creuset de la démocratie et de la participation citoyenne.

Ce sont également des lieux où l'on « fait ensemble », où l'on peut inscrire son engagement individuel dans un cadre collectif. Les associations, petites et grandes, constituent ainsi des espaces de confiance, d'éducation citoyenne et de solidarité. Par là même, elles donnent un sens à la vie de millions de bénévoles en France en offrant à ces derniers la possibilité d'agir de façon désintéressée, dans une logique de partage et de réciprocité.

L'OPAL joue un rôle dans l'émergence d'initiatives bénévoles non lucratives et l'éveil d'intérêt de nouvelles ressources. A ce titre et pour cela, le réseau OPAL accueille celles et ceux qui pourraient bénéficier d'un appui, dans le respect de leur souveraineté.



La structuration d'un maillage cohérent

L'OPAL s'est constituée par le mouvement des associations familiales Bas-Rhinoises. Les statuts de l'OPAL font de ces représentants des membres siégeant au Conseil d'Administration. Cette fonction fédérale de tête de réseau est essentielle pour la survie de ces petites structures non professionnalisées, vulnérables, mais extrêmement importantes car actives localement.

Notre mission est d'**assurer la structuration d'un maillage cohérent et de synergies en local**, pour ne pas démultiplier les moyens mais bien les rationaliser.

Le lien de confiance est fort. Les expériences communes et les situations de partage permettent la connaissance fine des problématiques liées à l'activité d'accueil des enfants, d'emploi de salariés ou encore de soutien fiscal pour les associations affiliées. En 2023, **15 organisations sont membres de l'OPAL**.

L'ingénierie sociale et le partage des ressources

L'OPAL est moteur d'expériences nouvelles, d'activités et de pratiques innovantes. Nous assumons et faisons connaître son rôle d'assistance technique auprès des associations adhérentes. Nous devons amplifier l'émergence d'échanges, de débats et d'expérimentations en matière de loisirs, de soutien à la fonction parentale et à la création d'espaces de dialogue favorisant le lien social.

L'enjeu est de **développer la mutualisation et le partage d'expérience**, les retours terrains et projets sur nos territoires d'action que sont l'Alsace et la Moselle, pour avoir la capacité de saisir de nouvelles opportunités. Faire ensemble, collectivement, c'est rendre les difficultés des bénévoles moins pesantes et dépassables.

LES MOYENS MIS EN ŒUVRE



1 ressource chargée de l'animation du réseau des associations et des organisations



1 offre logistique, matérielle, de conseils et de soutien notamment financier pour chaque adhérent



1 mesure des impacts locaux pour mieux défendre et porter l'utilité locale auprès des financeurs

NOS ÉLÉMENTS DE FIERTÉ



Création d'un Espace de Vie Sociale à Lipsheim (2021)



Aide à la création de l'association des Lutins de la Serva, une garderie associative intercommunale à Wildersbach (2023)



1 fonds de dotation annuel pour aider les projets des membres adhérents

BON À SAVOIR

EVS : Les Espaces de Vie Sociale sont des lieux de proximité, gérés par des associations, qui ont vocation à renforcer les liens sociaux, familiaux et les solidarités de voisinage en développant à partir d'initiatives locales des services et des activités à finalités sociales et éducatives. L'OPAL croit en cette forme de structure d'animation socio-éducative locale et soutient son développement où cela est possible.



valoriser



valoriser : *(verbe transitif)*
*donner ou accroître la valeur
reconnue de quelqu'un.*



VALORISER, CES TROIS PROCHAINES ANNÉES :

- ➞ LE SENS AU SERVICE DE L'ACTION
- ➞ LE TRAVAIL A L'OPAL
- ➞ LA MONTÉE EN COMPÉTENCES
- ➞ LE PILOTAGE DIGITAL, AGILE ET PROFESSIONNEL

“chers collaborateurs et futurs collaborateurs,

La qualité d'accueil dans les centres de loisirs, de jeunes, et pour la fonction de pilotage nécessite de l'engagement, des compétences et des valeurs au sein de l'association. Face aux difficultés du secteur et depuis toujours, l'OPAL s'engage à encourager la reconnaissance des professionnels, à former et à mettre en évidence les expertises et talents de la structure. Il s'agit d'améliorer les conditions d'exercice des métiers de l'animation et de revaloriser la fonction d'animateur afin de faire face à la crise de vocation qui frappe le secteur.

L'OPAL tient par ailleurs à renforcer ses connexions sur le territoire en amplifiant sa communication de manière à faire connaître et reconnaître ses expertises à ses cibles externes : candidats, collectivités, familles, etc.

Sans les animateurs, directeurs, coordinateurs et autres métiers de fonction d'appui, les familles ne pourraient être accompagnées, les enfants et les jeunes ne seraient pas encadrés pour s'élever et s'épanouir. Sans ces métiers, les associations n'auraient pas de relai pour être connues, reconnues et recevoir les adhérents, élément vital de leur fonctionnement. L'OPAL exerce des missions en lien avec les métiers de service, mal considérés mais tellement essentiels au bien vivre ensemble.”

Le sens au service de l'action

L'OPAL place le sens derrière l'action comme facteur essentiel d'engagement, de fidélisation et de réussite de ses salariés et bénévoles. Nous défendons **un cadre de travail favorisant l'utilité des tâches et des missions effectuées**, l'implication de chacun dans le projet de l'entreprise, ainsi que le respect des valeurs de l'association.

Engagés depuis 2022 dans la refonte de notre plateforme de marque, et en 2023, de la politique salariale, nous souhaitons **instaurer une culture commune et formalisée**, source d'efficacité et de valeur très importante pour l'interne. La reconnaissance d'utilité publique assurera également la promotion du sens de l'action.



Le travail à l'opal

Nous portons l'ambition que les salariés et les bénévoles soient des ambassadeurs de l'OPAL, qu'ils portent fièrement les résultats de leur travail et qu'ils véhiculent les valeurs de l'OPAL. Ainsi, nous prôtons la valorisation des professionnels, notamment sur les métiers précaires, par la reconnaissance des compétences techniques, pratiques, mais aussi humaines et sociales. Avec cette approche nous souhaitons **favoriser**

l'implication de tous et démontrer la plus-value sociale des actions de chacun. L'objectif : être fier d'agir pour nos publics dans une organisation aux valeurs partagées. L'OPAL, aussi exigeante soit elle, est aussi une organisation soutenance pour les personnes dans les moments de difficiles.

La montée en compétences

L'identité associative de l'OPAL et le milieu professionnel de l'animation placent assez naturellement le partage d'expériences et l'échange des pratiques professionnelles au cœur de la formation individuelle la formation individuelle. Nous pensons que chacun doit avoir accès au développement de ses compétences humaines et pédagogiques, mais aussi aux éléments liés aux sciences de l'éducation. Nous animons une communauté de pratiques numériques et physiques qui permet à tous de progresser en alimentant de ses expériences un réseau de volontaires, et, en contrepartie, d'en recevoir des apports.

Le développement des compétences fait partie des investissements nécessaires pour le maintien d'une dynamique qualitative au sein des structures de l'OPAL, mais aussi pour répondre à des facteurs de motivation plus durables : le sens, la possibilité de prendre des responsabilités, la reconnaissance, etc.



Le pilotage digital, agile et professionnel

L'OPAL se concentre sur une transformation numérique de son système d'information et de gestion, visant à renforcer ses capacités de production, de sécurisation et d'analyse des données. Cette initiative s'inscrit dans le cadre de sa fonction de support et d'appui ambitionnée « agile et professionnel ».

Avec cette transformation numérique, l'OPAL ne vise pas seulement à améliorer son efficacité au bénéfice des usagers et des partenaires. Elle vise aussi à **enrichir l'expérience professionnelle de ses salariés**. En développant leurs compétences, en améliorant leurs conditions de travail et en favorisant un environnement de travail plus collaboratif et flexible, cette évolution numérique renforce l'engagement, mise sur la concentration à des tâches à plus forte valeur ajoutée, participant ainsi pleinement à la valorisation de chacun et à la qualité de l'appui projet.



LES MOYENS MIS EN ŒUVRE



Refonte de la politique de rémunération : création de nouveaux métiers, amélioration des niveaux de rémunération, dotation au CSE 100% supérieure à l'obligation légale



Un catalogue de formations ouvert et accessible à tous intégrant du e-learning



Temps rituels et fédérateurs : séminaires, AG, rencontres départementales, etc.



Création d'un baromètre social pour évaluer la QVT



Digitalisation des flux financiers, sociaux RH et de gestion des projets

NOS ÉLÉMENTS DE FIERTÉ



L'OPAL s'associe à DISCOVIA pour proposer une formation au BAFA et au CPJEPS afin de **répondre aux difficultés de recrutement** du secteur



Création d'un **référentiel métier interne** et veille sur les nouveaux métiers



Séminaire annuel de travail de 2 jours

BON À SAVOIR

L'OPAL est désormais organisme de formation et présente une ancienneté de ses salariés à responsabilités (Direction de site et plus) de plus de 10 ans, sur lesquels s'appuyer pour la transmission d'expérience.

s'émervéiller, un jeu d'enfant.





OPAL

— Leur avenir, notre trait d'union —



QUI SOMMES— NOUS ?



NOS singularités



L'OPAL est **le premier réseau indépendant** de structures d'accueil de loisirs, en milieu scolaire et extrascolaire, pour les parents et leurs enfants, de 3 à 18 ans. Organisation à but non lucratif créée il y a 60 ans, l'OPAL est implantée dans près de 40 communes d'Alsace et de Moselle, en milieu rural et périurbain.



Notre positionnement



Réseau d'experts et de proximité, l'OPAL s'engage auprès des élus à favoriser la coéducation par un accompagnement adapté aux réalités de chaque territoire. Nous œuvrons pour apporter un soutien particulier aux parents et aux bénévoles du réseau. Nous offrons un cadre d'épanouissement favorable à leurs enfants.

NOS valeurs



Nous croyons dans l'épanouissement de chaque personne, lorsque sa singularité est encouragée, respectée et accompagnée par son entourage, la société et son environnement social.

Notre mission est d'être le relai (ré)créatif des parents et de la collectivité dans l'éducation et l'épanouissement de l'enfant. Nous plaçons la jeunesse et les parents au cœur de la société locale, accompagnés par leur entourage à chaque instant de leur vie.

L'OPAL est :



EMPIRIQUE

L'OPAL s'appuie sur l'expérience et l'observation, sur tout ce qui a trait à l'expérience humaine.



PRÉVENANTE

Avec empathie, l'OPAL favorise l'expression individuelle, l'écoute et la compréhension de chacun.



HUMANISTE

et protectrice, l'OPAL prône avec générosité l'altruisme et le sens commun.



INTÈGRE

Entretien le franc-parler et avec honnêteté, l'OPAL capitalise sur des relations durables et la confiance réciproque.

Par ses actions d'animation et ses convictions, l'OPAL se positionne en vecteur actif des transformations sociales.

NOS MÉTIERS

L'OPAL est un réseau référent dans :

L'animation,
le périscolaire et
l'extrascolaire

L'encadrement
de l'enfant

Le développement
territorial

La gestion
de l'Humain

L'accueil
de jeunes

L'éveil en
pédagogie

Le soutien à la
parentalité

L'innovation et
l'ingénierie sociale

Le soutien aux
associations

L'animation
de réseau

CAPITAL HUMAIN ET PROXIMITÉ

L'OPAL, c'est à la fois le premier réseau indépendant de structures de loisirs par son dimensionnement, et un réseau de proximité à taille humaine. Une organisation au plus proche des territoires qui en fait un interlocuteur averti des collectivités dans lesquelles il est implanté. Notre plus grande richesse ? **Notre capital humain** ! Nous veillons à offrir à nos collaborateurs un cadre de travail épanouissant, formateur et offrant des perspectives d'évolution à ceux qui le souhaitent.

Notre gouvernance



Le Conseil d'Administration

L'association OPAL comprend 24 personnes morales et physiques. Son Conseil d'Administration est constitué de représentants des associations membres, membres de droit (CAF du Bas-Rhin, UDCSF, collectivités) et de membres actifs.

Le Conseil d'Administration définit, sur la base d'apports de l'équipe technique, le sens, les orientations et la stratégie de l'association. Investis aux côtés des salariés, les membres volontaires portent l'animation de commissions ou des projets spécifiques.

Le bureau

Valentin TRAUTMANN
Président de l'OPAL

Stéphane WEISHARD
Secrétaire

Francine STROBEL
Trésorière

Carine DURET
Vice-présidente

Anne-Catherine WEBER
Vice-présidente

La fonction support

Pierre BOESCH
Directeur général

Vincent GRAYO
Directeur des ressources humaines

Marie-Claire CARON
Responsable administrative et financière

Sophie VAUTRIN
Responsable pédagogique et d'animation
du territoire Alsace

Laurent GSELL
Responsable pédagogique et d'animation
du territoire Moselle

Jérémie STUTZ
Chargé de développement du réseau
associatif et de la fonction parentale

et leurs collègues

Nos domaines d'activité stratégiques



Gestion des politiques éducatives locales (GP EL) :

Cœur de l'activité, ce domaine englobe toute activité partenariale avec une collectivité, déterminée à déployer une politique socioéducative et d'animation affirmée sur son territoire.

90% des activités
de l'OPAL en 2023



Animation et soutien à la vie associative locale (ASVAL) :

ADN de notre tête de réseau associatif, l'OPAL anime des actions spécifiques et met en œuvre des ressources pour le soutien des organisations non lucratives ayant pour vocation la vie territoriale et éducative.

7% des activités
de l'OPAL en 2023



Expérimentation et développement (ED) :

Terreau de nos inspirations, ce domaine est inhérent aux actions d'innovation et d'expérimentation de l'OPAL, menées exclusivement sur fonds propres et actées par l'Assemblée générale pour favoriser le développement, la vitalité durable et créative de notre organisation.

3% des activités
de l'OPAL en 2023

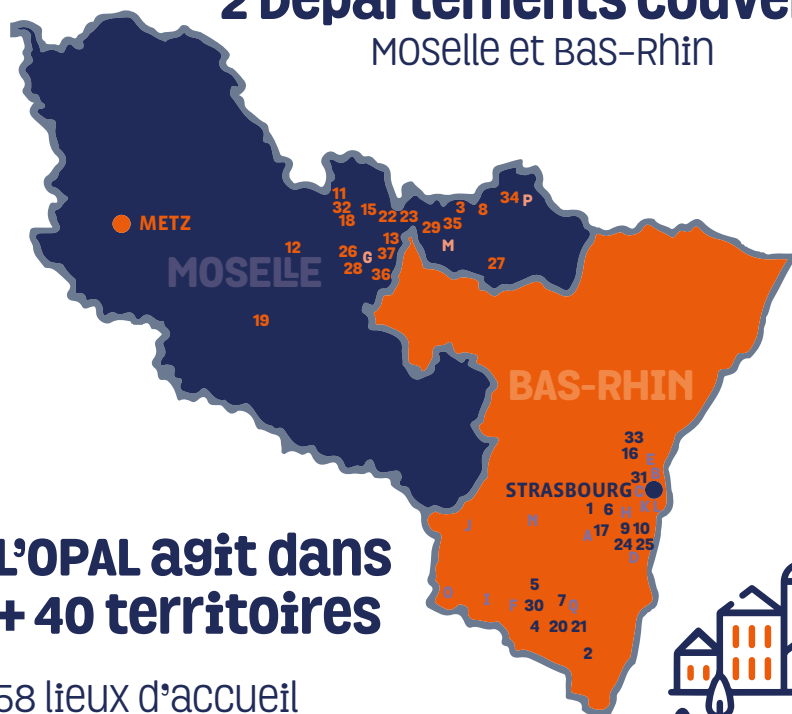
chiffres clés de l'OPAL

(Source : rapport d'activité 2023)



60 ans
en 2025

2 départements couverts
Moselle et Bas-Rhin



**L'OPAL agit dans
+ 40 territoires**

58 lieux d'accueil
de mineurs



communes de moins
de **5 000** habitants



3 521

Familles membres
usagers



4 854

mineurs encadrés



601

personnes ont travaillé
à l'OPAL en 2023



148

salariés (ETP)



37 ans

Age moyen



3 ans et 9 mois

Ancienneté moyenne



8,2

millions
d'euros de CA



15

organisations
affiliées



Évoluer, un jeu d'enfant.

NOTES

[illegible]



— **Alsace**

18 rue de la Division Leclerc - 67000 Strasbourg
tél. 03 88 15 14 65

— **Moselle**

56 rue Principale - 57430 Willerwald
tél. 03 87 97 82 91

— **contact@opal-asso.fr**
www.opal-asso.fr

OPAL

— Leur avenir, notre trait d'union —